

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 13 г.Гулькевичи
муниципального образования Гулькевичский район**

Принято
на общем собрании работников
МБДОУ д\с №13
Протокол от 09.01.2023 год № 19

Утверждено
приказом МБДОУ д/с № 13
от 09.01.2023 год № 5

Карта коррупционных рисков деятельности МБДОУ д/с № 13

| Направление деятельности | Критическая точка, процедура (действие) | Краткое описание возможной коррупционной схемы | Вероятность риска и потенциальный вред | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками | Меры по минимизации рисков в критической точке |
|---------------------------------|---|--|---|--|---|
| Управленческая деятельность | Представление интересов органа (организации) в других органах (организациях), в том числе судебных. | Возможность поступления предложения за определенное вознаграждение отказаться, например, от исковых требований, признать исковые требования, заключить мирное соглашение или иные действия, нарушающие интересы государства, общества. | Средняя вероятность и потенциальный вред | Заведующий | Минимизация степени усмотрения при принятии решений должностными лицами посредством установления четких оснований и критериев принятия решений. Обеспечение возможности принятия решения коллегиально. |
| Управленческая деятельность | Организация деятельности ДОУ | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности | Низкая вероятность и потенциальный вред | Заведующий, завхоз, заместитель заведующего | Информационная открытость ДОУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ, Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

| | | | | | |
|--|---|---|--|--|---|
| Защита сведений, составляющих охраняемую законом тайну, информации ограниченного доступа. | Доступ к информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей. | Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению | Средняя вероятность и потенциальный вред | Заведующий, завхоз, кладовщик, заместитель заведующего | 1. Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш-накопители, внешние накопители на жестких дисках и иные устройства). 2. Проведение негласных проверок использования информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» в рабочее время, на рабочем месте в служебных целях. |
| Работа с обращениями граждан, поступивших в порядке, установленном Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ». | Рассмотрение обращений граждан и организаций, поступивших в порядке, установленном ФЗ от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан РФ». | Соккрытие нарушений со стороны служащих (работников) в результате необъективного, неполного рассмотрения обращения, из корыстных побуждений, либо в интересах других лиц. | Низкая вероятность и потенциальный вред | Заведующий, заместитель заведующего | 1. Нормативное регулирование порядка рассмотрения обращений. 2. Анализ сообщений граждан и организаций, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг. 3. Проверка наличия возможной аффилированности между заявителем и служащим (работником). |
| Управленческая деятельность | 1. Привлечение дополнительных финансовых средств, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме | Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов. Расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями | Средняя вероятность и потенциальный вред | Заведующий, заместитель заведующего | Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| | 2. Организация деятельности ДОУ | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) | Средняя вероятность и потенциальный вред | Заведующий, завхоз, кладовщик, заместитель | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных |

| | | | | | |
|-----------------------|--|---|--|--|---|
| | | Родственники члены семьи выполняют в ДОУ исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции | | заведующего | правонарушений. |
| | 3. Оплата труда Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам | Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений | Средняя вероятность и потенциальный вред | заведующий | Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, |
| | 4. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества | несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; | Средняя вероятность и потенциальный вред | завхоз кладовщик | Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством |
| Кадровая деятельность | 1.Принятие на работу сотрудников | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ | Низкая вероятность и потенциальный вред | Заведующий, заместитель заведующего | Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ |
| | 2.Проведение аттестации. | Использование административного ресурса с целью оказания воздействия на принятие решения при проведении аттестации. | Низкая вероятность и потенциальный вред | Заведующий Заместитель заведующего члены аттестационной комиссии | 1. Разъяснение работникам положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Исключение возможного конфликта интересов у членов аттестационной комиссии. |

| | | | | | |
|------------------------------|--|---|---|--|--|
| Оказание муниципальных услуг | Рассмотрение обращений родителей (законных представителей) и организаций на оказание муниципальных услуг | 1. Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги. | Низкая вероятность и потенциальный вред | Заведующий, заместитель заведующего | 1. Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги. 2. Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для оказания услуги. |
| | | 2. Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги. | низкая вероятность и потенциальный вред | Заведующий, заместитель заведующего | 3. Анализ сообщений, поступающих из различных источников о нарушениях при оказании муниципальных услуг. |
| | | 3. Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям | низкая вероятность и потенциальный вред | Заведующий, заместитель заведующего, педагог | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |